



OBJETIVOS:

El principal objetivo se centra en llegar a los sectores más desfavorecidos del mundo laboral, entre otros hemos incluido el sector de autónomos/as, quien por su especial situación necesita un apoyo sustancial en la adaptación del puesto a las TIC, sector limpieza en área de prevención.

Siendo conscientes, por su actividad, de las necesidades de formación que se plantean actualmente en el mercado cambiante de todos los sectores contemplados en nuestro plan de formación que se extiende a todo el territorio nacional, tanto para los trabajadores como para las empresas y sobre todo para los colectivos menos favorecidos como son las mujeres y mayores de 45 años.

CONTENIDOS:

- El mantenimiento y mejora de las competencias y habilidades de los trabajadores por medio de la formación. La formación planteada esta orientada también a la recualificación de los empleados y a la polivalencia de los mismos. Por otro lado las acciones formativas se refieren a áreas especializadas, lo que supone una adaptación el trabajador a los cambios en estos sectores. El plan dispone asimismo a la necesidad de disponer de determinados profesionales de los que el mercado carecía, planteando acciones centradas en las especialidades elegidas.

- Este plan va dirigido a la formación de las trabajadoras y trabajadores/ as mayores de 45 años, para su adaptación a las técnicas y cambios estructurales actuales. Además se pretende fomentar la formación de los trabajadores menos cualificados, para su estabilidad laboral, .

- El apoyo a las innovaciones tecnológicas: este aspecto es fundamental para los sectores implicados ya que los cambios en este sentido son constantes. A esto se suma la importancia de las nuevas técnicas de manejo de la información y a comunicación, que se están extendiendo cada vez mas. En este sentido el plan cuenta con acciones formativas relacionadas con Internet y las aplicaciones informáticas, que forman parte de todo un nuevo sistema de trabajo que mejora la calidad en el servicio y en la gestión de los centros, potenciando así una mejora de la competitividad y de las tareas de los trabajadores y trabajadoras de los distintos sectores.

CONAPI, actua como Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales, legalizado mediante publicación en el BOE de fecha 31 de diciembre de 2002 .Esto justifica la introducción de una nueva cultura en la formación continua, contemplando en todas las acciones formativas un módulo de cinco horas que informará a los trabajadores de los nuevos cambios introducidos en la Ley 31/95, así como de los derechos que les otorga el artículo 19 de merecida Ley, en materia de formación e información.De otra parte, conscientes de la necesidad de formar a los trabajadores del sector de limpieza, se ha diseñado una acción a distancia de Técnico Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales.

Desde el punto de vista de los colectivos, sus categorías profesionales y las areas funcionales, los contenidos formativos del plan pretenden responder a las necesidades de formación de los sectores tratados (hostelería, comercio, agricultura, manipulado, alimentación, construcción, geriátricos, religiosos/as etc..), teniendo en cuenta la coyuntura empresarial del momento en que nos encontramos. Esto significa que se ha dado especial importancia a la prevención de riesgos laborales, al entender que en la actualidad nuestro pais no ha sabido paliar el deficit de accidentes laborales con respeto a los demás paises de la Unión Europea.

El presenta plan de formación se desarrollará principalmente en zonas objetivo 1, Extremadura, Castilla la Mancha, Andalucia, Galicia, Pais Valenciano, Castilla León, teniendo impacto en Cataluña, Comunidad de Madrid, especialmente en acciones formativas de NTIC e introducción al Castellano para inmigrantes trabajadores de empresas de la construcción y agricultura en especial.


ACCIONES REALIZADAS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA A TRAVÉS DEL CONTRATO PROGRAMA F-20040322 DE LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DE AUTÓNOMOS Y MICROEMPRESAS

ACC.	GRUPO	LOCALIDAD	DENOMINACIÓN	F. INICIO	F. FINAL	ALUMNOS FORMADOS
1	18	Calera de León	PRL	15/11/2005	21/12/2005	15
1	19	Calera de León	PRL	21/11/2005	22/12/2005	15
1	22	Usagre	PRL	28/11/2005	23/12/2005	15
1	25	La Codosera	PRL	16/01/2006	14/02/2006	15
1	26	Barcarrota	PRL	16/01/2006	22/02/2006	15
1	27	Roca de la Sierra	PRL	23/01/2006	24/02/2006	16
1	28	Roca de la Sierra	PRL	01/03/2006	07/04/2006	23
1	30	Fuente Maestre	PRL	13/02/2006	21/03/2006	14
1	32	Calera de León	PRL	27/02/2006	28/03/2006	14
1	33	Arroyo San Serván	PRL	06/03/2006	04/04/2006	14
3	2	Herrera del Duque	Técnico Medioambiental	13/03/2006	07/04/2006	15
3	4	Siruela	Técnico Medioambiental	17/04/2006	10/05/2006	16
5	26	Herrera del Duque	TTO. TEXTO WORD	14/11/2005	01/12/2005	15
8	6	Bienvenida	DISEÑO	29/11/2005	23/12/2005	13
8	8	Guareña	DISEÑO	20/03/2006	24/04/2006	17
9	10	Bienvenida	EXCEL	24/11/2005	21/12/2005	14
12	11	Siruela	CALIDAD TOTAL	23/01/2006	15/02/2006	13
12	12	Usagre	CALIDAD TOTAL	01/02/2006	24/02/2006	20
12	15	Plasenzuela	CALIDAD TOTAL	28/03/2006	26/04/2006	17
14	10	Aceuchal	CONTABILIDAD I.	21/11/2005	15/12/2005	7
14	11	Guareña	CONTABILIDAD I.	21/11/2005	21/12/2005	14
14	12	Mérida	CONTABILIDAD I.	21/11/2005	21/12/2005	7
14	13	Herrera del Duque	CONTABILIDAD I.	30/01/2006	03/03/2006	15
14	21	Castuera	CONTABILIDAD I.	14/03/2006	26/04/2006	17
14	10	Aceuchal	CONTABILIDAD I.	23/03/2006	24/04/2006	8
17	1	Badajoz	PORTUGUÉS	21/11/2005	22/12/2005	15
17	2	Villar del Rey	PORTUGUÉS	16/01/2006	22/02/2006	15
17	4	Guareña	PORTUGUÉS	13/02/2006	17/03/2006	11
17	5	ZAFRA	PORTUGUÉS	14/03/2006	11/04/2006	20
23	3	Barcarrota	MARKETING	28/11/2005	13/12/2005	16
24	4	Mérida	DESTREZAS FORM.	22/12/2005	23/12/2005	7
51	3	Aceuchal	GESTIÓN DE PYMES	21/11/2005	12/12/2005	13
51	3	Aceuchal	GESTIÓN DE PYMES	29/03/2006	18/04/2006	3